

六、就業服務乙級技術士技能檢定術科測試試題

(發術科測試辦理單位於檢定當日交監試人員於檢定現場發應檢人)

術科測試試題題目：

第一題題目：我國勞動基準法暨兩性工作平等法，均有關於勞工工資之規定；請回答下列問題：

- (一) 工資原則上由勞雇雙方議定之，惟其工資不得低於何者？(2分)
- (二) 所謂工作相同，效率相同者，應給付同等之工資；請問學理上將之稱為何一原則？(2分)
- (三) 依勞動基準法第 26 條規定，雇主不得預扣勞工工資作為何二者之用？(4分)
- (四) 依勞動基準法第 28 條規定，雇主應按當月僱用勞工投保薪資總額及規定之費率，繳納一定數額予何者，以暫作為清償勞工未獲給付工資之用？(2分)

第二題題目：請依勞動基準法有關定期契約之規定，回答下列問題：

- (一) 那四種類型之工作，方得訂定為定期契約？(4分)
- (二) 如為臨時性工作之定期契約，期限屆滿，勞工繼續工作，而雇主亦不為反對之意思表示，請問該勞動契約之效力為何？(2分)
- (三) 如為短期性工作之定期契約，期限屆滿，於間斷 30 日內復另訂同樣類型之定期契約，則前後勞動契約之工作期間應超過幾日，依法即視為不定期契約？(2分)
- (四) 依勞動基準法施行細則第 6 條規定，季節性工作之定期契約，最長不得超過幾個月？(2分)

第三題題目：(一) 依消費者保護法規定，企業經營者在定型化契約所用之條款，應本何項原則？(2分)

(二) 如有疑義時，解釋之原則為何？(2分)

(三) 企業經營者與消費者訂立定型化契約前，應有幾日以內之合理期間，供消費者審閱全部條款內容？(2分)

(四) 定型化契約條款未經記載於定型化契約中者，企業經營者經何種程序後，該條款即為契約內容？(4分)

第四題題目：依電腦處理個人資料保護法第 18 條規定，非公務機關對於個人資料之蒐集或電腦處理，除有特定目的外，並應符合哪 5 種情形，始得為之？(10分)

第五題題目：(一) A 外國人擔任家庭看護工作，因不可歸責 B 雇主因素，在雇主處所發生行蹤不明，A 外國人聘僱許可還有 1 年才屆滿，請問 B 雇主如果要申請遞補外國人，依就業服務法第 58 條規定，應符合哪 2 個要件？(4分)

(二) 依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 43 條規定，雇主依勞動契約給付外國人工資時，其薪資明細表應記入哪些事項？請列舉其中 3 項。(6分)

第六題題目：A 任職於甲公司，並與公司簽訂 1 年期定期契約，A 因期限屆滿離職；請依就業保險法規定回答以下問題：

(一) A 失業期間連續達多久以上，即得視為非自願性離職，準用失業給付相關申請規定？(2分)

(二) 依該法第 13 條規定，A 到公立就業服務機構申請失業給付，公立就業服務機構推介工作給 A。請問 A 在哪些情形下得拒絕就業推介，而仍得請領失業給付？(4分)

- (三) 依該法第 14 條規定，經公立就業服務機構評估，A 需要接受就業諮詢及職業訓練。請問 A 在哪些情形下得拒絕，而仍得請領失業給付？（4 分）

第七題題目：請回答下列問題：

- (一) 就業市場資訊主要內涵為何？（2 分）
- (二) 就業市場資訊一般使用的分類有幾種？（2 分）
- (三) 就業市場資料分析內容中之勞動力的定義為何？（2 分）
- (四) 公立就業服務機構之就業服務統計資料，一般最常包括哪四個項目？（4 分）

第八題題目：小智在做職業生涯規劃時，因為不知道要如何進行，便向就業服務機構人員尋求專業協助，經諮詢後，就業服務專業人員建議進行相關測驗。請回答下列問題：

- (一) 經過智力測驗結果，小智的智商在+3.5 個標準差以上，就一般情況而言，他是資優還是智障？（1 分）
- (二) 假設 Z（標準分數）是 3，平均數是 100，標準差是 10，則小智的原始分數是多少？（3 分）
- (三) 除智力測驗外，還有哪些種職業心理測驗可供小智進行施測？（6 分）

第九題題目：一般而言，「就業諮詢（商）和面談」是職涯服務的重要平台；請依序列出 Williamson 的六個職涯輔導步驟。（10 分）

- 第十題題目：
- (一) 何謂「就業陷阱」？（2 分）
 - (二) 通常利用媒體的就業陷阱資訊，有那些特徵？請列舉四項並說明之。（8 分）